



ROMANIA

Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 13 mai 2021
Nr. 4c-9/274

Conform cu originalul

PROIECT DE OPINIE

asupra Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Plan de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale – COM (2021) 102

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, potrivit Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu documentul privind **Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Plan de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale – COM (2021) 102**, pentru examinarea fondului.

Membrii comisiei au dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 05.05.2021.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că la Summitul de la Göteborg din anul 2017, Parlamentul European, Consiliul și Comisia au proclamat **Pilonul european al drepturilor sociale**, prin care sunt stabilite 20 de principii și drepturi esențiale pentru a crea o piață a forței

de muncă și sisteme de protecție socială echitabile și funcționale în Europa secolului XXI.

Pilonul este structurat în jurul a trei capitole:

- (1) egalitatea de șanse și de acces pe piața forței de muncă;
- (2) condiții de muncă echitabile;
- (3) protecția și incluziunea socială.

Comisia a constatat că o serie de acțiuni derivate din pilon au fost prezentate de către Comisia Europeană, cum ar fi:

- ✓ Agenda pentru competențe în Europa (principiul 1),
- ✓ Strategia europeană privind egalitatea de gen (principiul 2)
- ✓ Planul de acțiune al UE de combatere a rasismului (principiul 3),
- ✓ un pachet de măsuri pentru sprijinirea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor (principiul 4)/Programul "O punte către locuri de muncă -Garanția pentru tineri"
- ✓ o propunere de directivă privind salariile minime adecvate (principiul 6)

Planul de acțiune s-a bazat pe o consultare publică, desfășurată între ianuarie și noiembrie 2020 și este o acțiune strategică concertată pe punerea în aplicare a tuturor principiilor cuprinse în Pilonul drepturilor sociale și pentru asigurarea continuării principiilor cuprinse în Strategia Europa 2020.

Obiectivul prezentei propuneri este prezentarea *Planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale* ce conține acțiuni concrete în vederea implementării în continuare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale, ca rezultat al unui efort comun al statelor membre și al UE, cu implicarea activă a partenerilor sociali și a societății civile.

Planul de acțiune propune trei obiective care au ca termen limită de punere în practică anul 2030:

- cel puțin 78 % din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani ar trebui să aibă un loc de muncă până în 2030;

- cel puțin 60 % dintre toate persoanele adulte ar trebui să participe în fiecare an la activități de formare profesională;
- numărul persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială ar trebui redus cu cel puțin 15 milioane până în 2030.

Comisia propune statelor membre UE să-și actualizeze cadrul de reglementare în domeniul social, să integreze transformările determinate de noile evoluții societale, tehnologice și economice și de consecințele socio-economice ale pandemiei.

Aceste trei obiective, alături de **tabloul de bord social revizuit**, îi vor permite Comisiei să monitorizeze progresele statelor membre în cadrul semestrului european.

Pentru punerea deplină în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale, Comisia recomandă domeniile în care sunt necesare acțiuni suplimentare și concertate pentru atingerea obiectivelor propuse și propuneri legislative concrete pentru următoarea perioadă, precum și acțiunile necesare din partea statelor membre, astfel:

- **Locuri de muncă mai multe și de mai bună calitate**, pentru care se propune: crearea de locuri de muncă în economia reală-ocuparea unui loc de muncă de calitate reprezintă o sursă importantă de venit, scop și realizare, fiind esențială pentru incluziunea socială și pentru participarea activă în societate; adaptarea standardelor de muncă la viitorul muncii - să fie instituite cerințe minime privind condițiile de muncă, timpul de lucru, securitatea și sănătatea în muncă și egalitatea de tratament a persoanelor indiferent de sex, rasă sau origine etnică, handicap, religie sau convingeri, vârstă sau orientare sexuală; standarde de securitate și sănătate în muncă pentru o nouă lume a muncii; mobilitatea forței de muncă
- **Competențe și Egalitate**, pentru care se propune: Investiții în competențe și educație pentru a debloca noi oportunități pentru toți; Construirea unei Uniuni a egalității;

- **Protecție și incluziune socială**, pentru care se propune: asigurarea unei vieți demne; promovarea sănătății și asigurarea îngrijirii; adaptarea protecției sociale la noua lume;

Îndeplinirea obiectivelor Pilonului european al drepturilor sociale este un angajament politic și o responsabilitate comună a instituțiilor UE, a autorităților naționale, regionale și locale, a partenerilor sociali și a societății civile, tuturor acestor entități revenindu-le un rol conform competențelor pe care le dețin. Comisia, pentru a sprijini redresarea statelor membre în condiții generatoare de locuri de muncă în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19, prezintă, pe lângă planul de acțiune, o recomandare referitoare la un sprijin activ eficace pentru ocuparea forței de muncă (EASE) prin care furnizează îndrumări privind combinația de măsuri de politică și fonduri disponibile pentru a promova crearea de locuri de muncă și tranzițiile profesionale către sectoarele aflate în curs de extindere, în special sectorul digital și cel verde.


Comisia recomandă statelor membre să investească în forța de muncă din domeniul sănătății, să impulsioneze digitalizarea sistemelor de sănătate și să combată inegalitățile în materie de sănătate, să extindă în continuare accesul la protecția socială, în conformitate cu Recomandarea Consiliului privind accesul la protecția socială și să prezinte planurile de măsuri naționale până la 15 mai 2021. Pentru finanțarea acțiunilor cuprinse în Plan este creat bugetul pe termen lung al UE pentru perioada 2021- 2027 și Instrumentul de redresare NextGenerationEU. În cadrul NextGeneration, Mecanismul de redresare și reziliență, are un buget de 672,5 miliarde de euro, care va sprijini redresarea axată pe aspecte sociale și pe locurile de muncă.

Și Fondul social european Plus (FSE+) continuă să fie instrument principal al UE care sprijină punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale alături de fondurile speciale (Fondul european de dezvoltare regională, Fondul pentru o tranziție justă, Fondul de rezerva de ajustare la Brexit, de Noul program EU4Health pentru perioada 2021-2027), precum și Instrumentul de sprijin temporar pentru atenuarea

riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE). Comisia invitată statele membre să profite de flexibilitatea financiară și fiscală, pentru a preveni și atenua consecințele sociale ale crizei provocate de pandemia de coronavirus.

Urmare a celor prezentate în cadrul discuțiilor, opinia membrilor Comisiei pentru muncă și protecție socială este favorabilă promovării documentului supus dezbaterilor.

Membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proiect de opinie, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene potrivit art.174 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

 PRESEDINTE,
Oana Silvia Toiu

SECRETAR,
Eugen Neață

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Consilier parlamentar Adriana Breazu