



**Parlamentul României  
Camera Deputaților**

**COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, AMENAJAREA  
TERITORIULUI ȘI ECHILIBRU ECOLOGIC**

**Nr. 26/403/10.11.2011**

**PL-x 330/2011**

**Către,**

**BIROUL PERMANENT AL  
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

Vă înaintăm, alăturat, **Raportul suplimentar** asupra *proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, trimis Comisiei pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic pentru dezbateră în fond, în procedură de urgență, cu adresa nr. **PL.x 330** din 27 septembrie 2011, înregistrat cu nr. 26/403 din 27 septembrie 2011.

**PREȘEDINTE,**

**Vasile GHERASIM**



**Parlamentul României  
Camera Deputaților**

**COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, AMENAJAREA  
TERITORIULUI ȘI ECHILIBRU ECOLOGIC**

**Nr. 26/403/10.11.2011**

**PL-x 330/2011**

**R A P O R T S U P L I M E N T A R**  
**asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind  
Statutul funcționarilor publici**

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Camera Deputaților a hotărât retrimiteră la Comisie a *proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, trimis cu adresa nr.**PL.x 330** din 27 septembrie 2011 și înregistrat cu nr. 26/403 din 27 septembrie 2011.

Conform dispozițiilor art.75 din Constituția României, republicată și ale art. 92 alin. (9) pct.1 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, **Camera Deputaților** este **Cameră decizională**.

**Consiliul Legislativ** a avizat **favorabil** proiectul de lege, conform avizului nr.1401 din 29.12.2010.

**Senatul a respins** proiectul de lege în ședința din 9 mai 2011.

Proiectul de lege supus dezbaterii are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, intervențiile legislative preconizate având drept scop principal o reducere semnificativă a cheltuielilor de personal în sistemul administrației publice, respectiv o economie anuală bugetară importantă pe o perioadă de 5 ani pentru atingerea obiectivului propus.

În proiect este definită prerogativa de putere publică, este introdusă prevederea privind neutralitatea politică a funcționarilor publici, se preconizează eliminarea dificultăților apărute în desfășurarea concursurilor de recrutare a funcționarilor publici, descentralizarea unor competențe ale Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și creșterea rolului și responsabilităților conducătorilor autorităților și instituțiilor publice, respectiv a responsabililor de resurse umane, în gestionarea și managementul funcției publice. Este propusă reducerea condițiilor de vechime minimă pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție și a celor de conducere, precum și reducerea condițiilor pentru promovarea în grad profesional, în special a celor de vechime minimă, abrogarea prevederii privind avansarea în treapta de salarizare, se preconizează impunerea unor limite procentuale privind încadrarea în grade de nivel superior și transformarea posturilor vacante la nivel de debutant sau asistent, la desfășurarea concursurilor nu mai este necesară eliberarea unui cazier administrativ pentru funcționarii publici desemnați membri în comisiile de concurs și de soluționare a contestațiilor.

Totodată, se instituie Ziua funcționarului public care se va sărbători anual în data de 19 iunie și care va fi zi nelucrătoare pentru funcționarii publici

În conformitate cu prevederile art. 61 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic a examinat proiectul de lege sus menționat, în **ședințele din 4, 12, 17 octombrie și 9 noiembrie 2011.**

Din numărul total de **28 membri** ai Comisiei pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic au participat la dezbateri **23 deputați.**

La dezbateri a participat, în calitate de invitat, conform prevederilor art.54 și 55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, domnul Andras Szakal – președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

În urma examinării intervenției legislative și a opiniilor exprimate de către membrii comisiei, s-a hotărât, **cu majoritate de voturi (o abținere), adoptarea proiectului de pentru modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici,** cu amendamente admise și respinse prezentate în anexele la prezentul raport.

În raport de obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria legilor **organice.**

**PREȘEDINTE,**

**Vasile GHERASIM**

**SECRETAR,**

**Gheorghe CIOCAN**

*Consilier, Sofia Chelaru  
Consultant, Nicoleta Toma*

## I. AMENDAMENTE ADMISE

Nr. crt.	Text inițial	Text proiect de lege	Amendamente propuse (autorul amendamentului)	Motivare
1.		<p style="text-align: center;"><b>LEGE</b>  <b>pentru modificarea și completarea Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Nemodificat</b></p>	
2.		<p style="text-align: center;"><b>Art. I.</b> - Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p style="text-align: center;"><b>Nemodificat</b></p>	
3.	<p><b>Art. 2</b>  <b>(1)</b> Funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația</p>	<p style="text-align: center;"><b>1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„<b>Art.2.</b> - (1) In sensul prezentei legi, termenii și noțiunile folosite au următoarele semnificații:  a) funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică</p>	<p style="text-align: center;"><b>1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p style="text-align: center;">Nemodificat</p> <p>a) <b>funcție publică</b> - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către</p>	<p><b>Punctul 1</b> din proiect trebuie modificat, întrucât alin. (2) din proiect nu are logică, având în vedere definițiile din alin. (1). În acest sens, <b>alin. (2) trebuie eliminat.</b></p>

	<p>publică locală și autoritățile administrative autonome.</p> <p><b>(2)</b>Funcționarul public este persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică. Persoana care a fost eliberată din funcția publică și se află în corpul de rezervă al funcționarilor publici își păstrează calitatea de funcționar public.</p>	<p>centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome;</p> <p>b) funcționarul public este persoana careia i s-a încredințat o funcție publică și care reprezintă, pe baza învestirii cu exercițiul prerogativei de putere publică, statul român;</p> <p>c) prerogativa de putere publică reprezintă ansamblul competențelor acordate prin lege funcționarilor publici, din exercitarea cărora rezultă fapte și acte în legătură directă și exclusivă cu realizarea rațiunii de a fi a instituțiilor și autorităților publice concretizată prin atribuțiile stabilite prin actele normative, în numele și în interesul statului, destinate a servi satisfacerii unui interes general determinat;</p> <p>d) corpul funcționarilor publici reprezintă totalitatea persoanelor numite în funcție publică;</p> <p>e) stabilitatea în funcția publică reprezintă stabilitatea raporturilor juridice care iau naștere odată cu actul</p>	<p>administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome;</p> <p>b) <b>funcționar public</b> - persoana careia i s-a încredințat o funcție publică și care reprezintă, pe baza învestirii cu exercițiul prerogativei de putere publică, statul român;</p> <p>c) <b>prerogativă de putere publică</b> - ansamblul competențelor acordate prin lege funcționarilor publici, din exercitarea cărora rezultă fapte și acte în legătură directă și exclusivă cu realizarea rațiunii de a fi a instituțiilor și autorităților publice concretizată prin atribuțiile stabilite prin actele normative, în numele și în interesul statului, destinate a servi satisfacerii unui interes general determinat;</p> <p>d) <b>corpul funcționarilor publici</b> - totalitatea persoanelor numite în funcție publică;</p> <p>e) <b>stabilitate în funcția publică</b> - stabilitatea raporturilor juridice care iau naștere odată cu actul</p>	
--	---	---	--	--

		<p>administrativ de numire, în vederea îndeplinirii obligației statului de a crea cadrul legislativ menit să asigure <i>funcționarilor publici</i> siguranța și garanția păstrării locului de muncă;</p> <p>f) cariera în funcția publică reprezintă evoluția profesională a unei persoane în perioada în care deține statutul de funcționar public;</p> <p>g) perfecționarea profesională este procesul de îmbunătățire continuă a abilităților și a competențelor profesionale ale funcționarilor publici în scopul creșterii performanței profesionale;</p> <p>h) formarea profesională a funcționarilor publici este procesul de instruire destinat dezvoltării de competențe și abilități necesare încredințării unei funcții publice;</p> <p>i) corpul de rezervă reprezintă totalitatea persoanelor care au fost eliberate din funcția publică din motive neimputabile lor;</p> <p>j) redistribuirea este modalitatea de ocupare a funcțiilor publice,</p>	<p>administrativ de numire, în vederea îndeplinirii obligației statului de a crea cadrul legislativ menit să asigure <i>funcționarilor publici</i> siguranța și garanția păstrării locului de muncă;</p> <p>f) <b>carieră în funcția publică</b> - evoluția profesională a unei persoane în perioada în care deține statutul de funcționar public;</p> <p>g) <b>perfecționare profesională</b> - procesul de îmbunătățire continuă a abilităților și a competențelor profesionale ale funcționarilor publici în scopul creșterii performanței profesionale;</p> <p>h) <b>formare profesională a funcționarilor publici</b> - procesul de instruire destinat dezvoltării de competențe și abilități necesare încredințării unei funcții publice;</p> <p>i) <b>corpul de rezervă</b> - totalitatea persoanelor care au fost eliberate din funcția publică din motive neimputabile lor;</p> <p>j) <b>redistribuire</b> - modalitatea de ocupare a funcțiilor publice,</p>	
--	--	---	--	--

	<p><b>(3)</b> Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, sunt următoarele:</p> <p><b>a)</b> punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;</p> <p><b>b)</b> elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;</p> <p><b>c)</b> elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;</p> <p><b>d)</b> consilierea, controlul și auditul public intern;</p>	<p>prin numirea persoanelor din Corpul de rezervă al funcționarilor publici.</p> <p><b>(2)</b> Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativei de putere publică, sunt următoarele:</p> <p>a) punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;</p> <p>b) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;</p> <p><b>c)</b> elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;</p> <p>d) consilierea, controlul și auditul public intern;</p>	<p>prin numirea persoanelor din Corpul de rezervă al funcționarilor publici.</p> <p><b>Se elimină.</b></p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
--	--	--	--	--



<p><b>e)</b>gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;</p> <p><b>f)</b>colectarea creanțelor bugetare;</p> <p><b>g)</b>reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p><b>h)</b>realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice.</p> <p><b>(4)</b>Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa la prezenta lege.</p> <p><b>(5)</b>În sensul prezentei legi, totalitatea funcționarilor publici din cadrul autorităților administrative autonome și din cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală</p>	<p>e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;</p> <p>f) colectarea creanțelor bugetare;</p> <p>g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>h) realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice.</p> <p><b>(3)</b> Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa la prezenta lege."</p>	<p><b>(2)</b> Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa <b>care face parte integrantă din prezenta lege."</b></p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
---	--	---	--

	constituie corpul funcționarilor publici.			
4.	<b>Art. 3</b> Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt: <b>a)</b> legalitate, imparțialitate și obiectivitate;	<b>2. La articolul 3, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „a) legalitate și imparțialitate;”	<b>2.</b> Nemodificat	
5.	<b>Art. 3</b>	<b>3. La articolul 3, după litera a) se adaugă o nouă literă, lit. a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b>  „a <sup>1</sup> ) fidelitate față de țară;”	<b>3. La articolul 3, după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b>  Nemodificat	
6.	<b>Art. 3</b> <b>f)</b> stabilitate în exercitarea funcției publice;	<b>4. La articolul 3, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „f) stabilitate în funcția publică;”	<b>4.</b> Nemodificat	
7.	<b>Art. 4</b> <b>(1)</b> Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile legii.	<b>5. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „ <b>Art. 4.</b> - Încredințarea unei funcții publice se face pe baza actului administrativ de numire, cu respectarea următoarelor condiții:	<b>5. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>Art. 4.</b> - Încredințarea unei funcții publice se face pe baza actului administrativ de numire <b>a funcționarului public</b> , care trebuie să	

<p><b>(2)</b> Exercițarea raporturilor de serviciu se realizează pe perioadă nedeterminată.</p> <p><b>(3)</b> Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată, astfel:</p> <p><b>a)</b> prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective;</p> <p><b>b)</b> prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii, în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să îndeplinească cerințele specifice pentru a fi redistribuiți în conformitate cu dispozițiile prevăzute la lit. a).</p> <p>Persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al</p>	<p>a) are cetățenia română și domiciliul în România;</p> <p>b) cunoaște limba română, scris și vorbit;</p> <p>c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;</p> <p>d) are capacitate deplină de exercițiu;</p> <p>e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;</p> <p>f) nu face parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice;</p> <p>g) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;</p> <p>h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție, cu excepția situației în care a intervenit</p>	<p>îndeplinească următoarele condiții:</p> <p>a) <b>să aibă</b> cetățenia română și domiciliul în România;</p> <p>b) <b>să cunoască</b> limba română, scris și vorbit;</p> <p>c) <b>să aibă</b> vârsta de minimum 18 ani împliniți;</p> <p>d) <b>să aibă</b> capacitate deplină de exercițiu;</p> <p>e) <b>să aibă</b> o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;</p> <p>f) <b>să nu facă</b> parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice;</p> <p>g) <b>să îndeplinească</b> condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;</p> <p><b>h) să nu fi</b> fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, <b>sau pentru o infracțiune</b> de serviciu <b>ori</b> în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, <b>precum și pentru infracțiunea</b> de fals ori</p>	
---	--	--	--

	funcționarilor publici.	reabilitarea;  i) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani; j) nu a fost lucrător sau colaborator al Securității."	<b>pentru</b> fapte de corupție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; i) <b>să nu fi</b> fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani; j) <b>să nu fi</b> fost lucrător sau colaborator al Securității."  Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic	
8.	<b>Art. 5 (1)</b> Pot beneficia de statute speciale funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul următoarelor servicii publice: <b>f)</b> poliția și alte structuri ale Ministerului Internelor și Reformei Administrative;	<b>6. La articolul 5 alineatul (1), după litera f) se introduce o nouă literă, lit. f<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b>  „f <sup>1</sup> ) sistemul administrației penitenciare;”	<b>6.</b> Nemodificat	
9.	<b>Art. 6</b> Prevederile prezentei legi nu se aplică: <b>a)</b> personalului contractual	<b>7. La articolul 6, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „a) personalului care nu exercită	<b>7.</b> Nemodificat	

	salariat din aparatul propriu al autorităților și instituțiilor publice, care desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, pază, precum și altor categorii de personal care nu exercită prerogative de putere publică. Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;	prerogative de putere publică din cadrul instituțiilor și autorităților publice. Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;"		
<b>10.</b>	<b>Art. 6</b>	<b>8. La articolul 6, după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b> „a <sup>1</sup> ) personalului din cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori din alte unități cu scop lucrativ din sectorul public;"	<b>8.</b> Nemodificat	
<b>11.</b>	<b>Art. 12 f)</b> inspector guvernamental.	<b>9. La articolul 12, litera f) se abrogă.</b>	<b>9.</b> Nemodificat	
<b>12.</b>	<b>Art. 13. - (1)</b> Categoria funcționarilor publici de conducere cuprinde persoanele numite în una		<b>10. La articolul 13, litera c) a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>	Se propune înființarea unei funcții publice de conducere specifice la nivelul instituției

	dintre următoarele funcții publice: ..... <b>c) secretar al unității administrativ-teritoriale;</b>		<b>“c) secretar al unității administrativ-teritoriale și în cadrul instituției prefectului;”</b>  Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic	prefectului, care să asigure conducerea operativă a aparatului de specialitate al prefectului.
<b>13.</b>	_____	<b>10. După articolul 13 se introduce un nou articol, art. 13<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:</b> „Art. 13 <sup>1</sup> - (1) Funcțiile publice de conducere și cele corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici stabilite la nivel de adjunct conferă calitatea de înlocuitor de drept al funcționarului public care ocupă una dintre funcțiile publice corespunzătoare prevăzute la art. 12 și art. 13. (2) În situația în care în cadrul instituției sau autorității publice există mai multe funcții publice stabilite la nivel de adjunct, funcționarul public ierarhic superior direct va decide care dintre adjuncți preia calitatea de înlocuitor de drept. (3) Dacă funcțiile publice de nivel ierarhic superior direct	<b>11.</b> Nemodificat	

		adjuncților sunt vacante, persoana competentă a realiza numirea pe aceste funcții publice va desemna adjunctul care va prelua atribuțiile postului în cauză."		
<b>14.</b>	<p><b>Art. 16</b></p> <p><b>(1)</b>Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în administrația publică centrală și în autoritățile administrative autonome.</p> <p><b>(2)</b>Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p><b>a)</b>cele prevăzute la art. 54;</p> <p><b>b)</b>studii universitare de</p>	<p><b>11. La articolul 16, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„ (1) înalții funcționari publici, prin întreaga lor activitate, asigură supremația legii, respectarea drepturilor și libertăților persoanelor, precum și egalitatea lor în fața legii, tratamentul juridic nediscriminatoriu tuturor participanților la procesul administrativ, indiferent de calitatea acestora și participă la formarea profesională.</p> <p><b>(2)</b> Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) cele prevăzute la art. 4;</p> <p>b) studii universitare de licență</p>	<p><b>12. La articolul 16, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>Nemodificat.</p> <p>Nemodificat.</p> <p>Nemodificat.</p> <p>Nemodificat.</p>	

	<p>licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;</p> <p><b>c)</b> cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;</p> <p><b>d)</b> a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici ori a exercitat un mandat complet de parlamentar;</p> <p><b>e)</b> a promovat concursul național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.</p>	<p>absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;</p> <p>c) cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;</p> <p>d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;</p> <p>e) experiență în posturi de conducere de cel puțin 1 an;</p> <p>f) a promovat concursul pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici."</p>	<p>Nemodificat.</p> <p><b>d)</b> a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici ori <b>a exercitat un mandat complet de parlamentar;</b></p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p> <p>Nemodificat.</p> <p>Nemodificat.</p>	
<b>15.</b>		<b>12. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul</b>	<b>13. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul</b>	Modificările apărute în situația raporturilor de serviciu/muncă ale



	<p><b>Art. 18</b> <b>(1)</b>Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs național. Recrutarea se face de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani și jumătate și sunt numiți prin rotație.</p>	<p><b>cuprins:</b> „(1) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs, organizat, în condițiile legii, de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani și jumătate și sunt numiți prin rotație.”</p>	<p><b>cuprins:</b> „<b>Art. 18.</b> - (1) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs, organizat, în condițiile legii, de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate <b>de 3 ani.</b>”</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	<p>membrilor desemnați de-a lungul timpului au determinat o serie de probleme în monitorizarea mandatelor membrilor acestor comisii. Segmentarea mandatelor și stabilirea lor prin rotație s-au dovedit a fi lipsite de eficiență.</p>
16.	<p><b>Art. 19</b></p> <p><b>b)</b>primul-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 12 lit. b), d) și f).</p>	<p><b>13. La articolul 19 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „b) primul-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 12 lit. b) și d)”</p>	<p><b>14.</b> Nemodificat.</p>	
17.	<p><b>Art. 22</b> <b>h)</b>colaborează cu Institutul Național de Administrație la stabilirea tematicii specifice programelor de formare specializată în administrația publică și de perfecționare a funcționarilor publici;</p>	<p><b>14. La articolul 22 alineatul 1, litera h) se abrogă.</b></p>	<p><b>15.</b> Nemodificat</p>	

<p><b>18.</b></p>	<p><b>Art. 22</b>  <b>j)</b> realizează recrutarea și promovarea pentru funcțiile publice pentru care organizează concurs, monitorizează recrutarea și promovarea pentru celelalte funcții publice, în condițiile prezentei legi;  <b>j<sup>1</sup>)</b> organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, în condițiile prevăzute la art. 58;</p> <p><i>(la data 11-Jul-2010 Art. 22, alin. (1), litera J. din capitolul IV, secțiunea 1 completat de Art. I, punctul 2. din <b>Legea 140/2010</b> )</i></p>	<p><b>15. La articolul 22 alineatul (1), literele j) și j<sup>1</sup>) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b>  <b>„j) stabilește standardele ocupaționale în sistemul funcției publice;”</b></p> <p><b>j<sup>1</sup>) organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, în condițiile prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b), monitorizează concursurile organizate pentru ocuparea celorlalte funcții publice, în condițiile prezentei legi”</b></p>	<p><b>16. Nemodificat</b></p>	
<p><b>19.</b></p>	<p><b>Art. 22<sup>1</sup></b>  <b>b)</b> Autoritatea sau instituția publică nu a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice, potrivit</p>	<p><b>16. La articolul 22<sup>1</sup>, litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>„b) autoritatea sau instituția publică nu a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice, potrivit prevederilor art. 23 alin. (6);”</b></p>	<p><b>17. Nemodificat</b></p>	

	prevederilor art. 23 alin. (4) și (5);  (la data 11-Jul-2010 Art. 22 din capitolul IV, secțiunea 1 completat de Art. I, punctul 3. din <b>Legea 140/2010</b> )			
<b>20.</b>	<p><b>Art. 23</b></p> <p><b>(1)</b> Planul de ocupare a funcțiilor publice stabilește:</p> <p><b>a)</b> numărul maxim al funcțiilor publice rezervate promovării funcționarilor publici;</p> <p><b>b)</b> numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi rezervate în scopul promovării rapide;</p> <p><b>c)</b> numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin recrutare;</p> <p><b>d)</b> numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;</p> <p><b>e)</b> maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;</p> <p><b>f)</b> numărul maxim de</p>	<p><b>17. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art. 23 - (1) Planul de ocupare a funcțiilor publice stabilește:</p> <p>a) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi ocupate prin concurs;</p> <p>b) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi înființate;</p> <p>c) numărul maxim al funcțiilor publice care vor fi supuse reorganizării;</p> <p>d) numărul maxim de funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;</p> <p>e) numărul maxim al funcțiilor publice de conducere și al funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.</p>	<p><b>18. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	

<p>funcții publice pe fiecare clasă, categorie și pe grade profesionale;</p> <p><b>g)</b> numărul maxim al funcțiilor publice de conducere și al funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.</p> <p><b>(2)</b> Planul de ocupare a funcțiilor publice se elaborează anual, cu consultarea sindicatelor reprezentative ale funcționarilor publici, astfel:</p> <p><b>a)</b> de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pe baza propunerilor ordonatorilor principali de credite, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală;</p> <p><b>b)</b> de către primar sau, după caz, de către președintele consiliului județean, prin aparatul de specialitate, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală.</p> <p><b>(3)</b> Planul de ocupare a funcțiilor publice se întocmește centralizat, pe</p>	<p>(2) Scopul planului de ocupare a funcțiilor publice este de a stabili anual numărul maxim de funcții publice pe fiecare categorie, clasă și respectiv, grad profesional și de a previziona modalitățile de ocupare a funcțiilor publice din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice.</p> <p>(3) Planul de ocupare a funcțiilor publice se elaborează anual, cu consultarea</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
--	---	---------------------------------------	--

	<p>fiecare ordonator principal de credite și pe fiecare instituție din subordinea acesteia sau finanțată prin bugetul său.</p> <p><b>(4)</b> În situația prevăzută la alin. (2) lit. a), planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă prin hotărâre a Guvernului. În situația prevăzută la alin. (2) lit. b), planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean.</p>	<p>sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice sau, după caz, cu reprezentanții funcționarilor publici, astfel:</p> <p>a) de către ordonatorii principali de credite, pentru aparatul propriu și pentru autoritățile și instituțiile publice aflate în subordinea sau în coordonarea acestora, în cazul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală;</p> <p>b) de către primar sau, după caz, de către președintele consiliului județean, prin aparatul de specialitate, pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală.</p> <p>(4) Planul de ocupare a funcțiilor publice se aprobă până la data de 31 decembrie a fiecărui an pentru anul următor după cum urmează:</p> <p>a) prin act administrativ al ordonatorului principal de credite în situația prevăzută la alin. (3) lit a);</p> <p>b) prin <b>dispoziție a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean</b>, în situația prevăzută la alin. (3) lit. b).</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>b) prin <b>hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean</b>, în situația prevăzută la alin. (3)</p>	
--	---	--	--	--

	<p><b>(5)</b> Pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală, proiectul planului de ocupare a funcțiilor publice se transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu 45 de zile înainte de data aprobării. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată neregularități în structura acestuia, autoritățile sau instituțiile publice au obligația de a modifica proiectul planului de ocupare a funcțiilor publice, pe baza observațiilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în conformitate cu prevederile legale.</p>	<p>(5) Planul de ocupare a funcțiilor publice poate fi modificat semestrial, pe răspunderea ordonatorului principal de credite, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (3) și (4).</p> <p>(6) Planul de ocupare a funcțiilor publice, aprobat anual, precum și modificările aduse acestuia în condițiile prevăzute la alin. (5),</p>	<p>lit. b).</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
--	---	---	---	--

		<p>se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de maxim 15 zile de la emiterea actului administrativ de aprobare.</p> <p>(7) Se autorizează Agenția Națională a Funcționarilor Publici să asigure plasarea persoanelor care au absolvit programe organizate, în condițiile legii, după consultarea ordonatorilor principali de credite, pentru obținerea statutului de manager public în funcții publice de manager public în limita funcțiilor publice vacante, rezervate ocupării prin concurs, prevăzute în Planurile de ocupare a funcțiilor publice comunicate de autorități și instituții publice, în conformitate cu legislația în vigoare privind funcția publică specifică de manager public.</p> <p>(8) în condițiile în care constată că nu au fost respectate prevederile alin. (1) - (6), Agenția Națională a Funcționarilor Publici solicită autorităților și instituțiilor publice modificarea planului de ocupare a funcțiilor publice pentru a fi îndeplinite condițiile legale.**</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
--	--	---	---------------------------------------	--

<p><b>21.</b></p>	<p><b>Art. 34</b>  <b>(1)</b>Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii.  <b>(2)</b>Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot fi numiți în funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.  <b>(3)</b>Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot candida pentru funcții de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.</p>	<p><b>18. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 34</b> - Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică numai după încetarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.”</p>	<p><b>19. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 34</b> - Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii.</p> <p>Autor – Sorin Zamfirescu – deputat PDL</p>	
<p><b>22.</b></p>		<p><b>19. După articolul 42 se introduce un nou articol, art.42<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 42<sup>1</sup></b> - (1) Ziua funcționarului public se sărbătorește anual în data de 19 iunie.  (2) Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se stabilesc însemnele specifice</p>	<p><b>20. Nemodificat</b></p>	



		corpului funcționarilor publici."		
<b>23.</b>	<p><b>Art. 44</b>  <b>(1)</b> Funcționarilor publici le este interzis să ocupe funcții de conducere în structurile sau organele de conducere, alese sau numite, ale partidelor politice, definite conform statutului acestora, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau ale fundațiilor ori asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice.</p> <p><b>(2)</b> Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice.</p> <p><b>(3)</b> Funcționarii publici au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să se abțină de la exprimarea sau</p>	<p><b>20. Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „Art. 44 - (1) Funcționarii publici nu pot să facă parte din structurile de conducere ale partidelor sau formațiunilor politice.</p> <p>(2) Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice.</p> <p>(3) Funcționarii publici sunt obligați ca în exercitarea atribuțiilor să se abțină de la exprimarea sau manifestarea, în</p>	<b>21.</b> Nemodificat	

	manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice, să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.	orice mod, a convingerilor lor politice.		
<b>24.</b>	<p><b>Art. 45</b></p> <p><b>(1)</b> Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.</p> <p><b>(2)</b> Funcționarul public este obligat să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.</p> <p><b>(3)</b> Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public este obligat să o execute, cu</p>	<p><b>21. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art. 45 - (1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.</p> <p>(2) În exercitarea funcției publice, funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească sarcinile primite de la superiorii ierarhici.</p> <p>(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea sarcinilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștința superiorului ierarhic al persoanei care a stabilit sarcina, astfel de situații.”</p>	<p><b>22. La articolul 45, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>(1) Se elimină</b></p> <p><b>(2) Nemodificat</b></p> <p><b>(3) Nemodificat</b></p>	Nu e nicio modificare față de textul în vigoare, la alin. (1)

	<p>excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații.</p>			
25.	<p>SECȚIUNEA 3: Perfecționarea profesională a funcționarilor publici</p>	<p><b>22. Titlul Secțiunii a 3 - a din Capitolul V se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „SECȚIUNEA a 3-a Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici”</p>	23. Nemodificat	
26.	<p><b>Art. 51</b> a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice;</p>	<p><b>23. La articolul 51 alineatul (2), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici sau de către alți furnizori de formare profesională autorizați în condițiile legii;”</p>	24. Nemodificat	
27.	<p><b>Art. 52</b> Nu constituie forme de</p>	<p><b>24. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> "Art. 52. - Nu constituie forme</p>	25. Nemodificat	

	perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare sau studiile de doctorat.	de perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare de licență, studiile universitare de masterat și studiile universitare de doctorat."		
<b>28.</b>	CAPITOLUL VI: Cariera funcționarilor publici  SECȚIUNEA 1: Recrutarea funcționarilor publici	<b>25. Titlul Secțiunii 1 a Capitolului VI se modifică și va avea următorul cuprins:</b> SECȚIUNEA 1 Ocuparea funcțiilor publice"	<b>26.</b> Nemodificat	
<b>29.</b>	<b>Art. 54</b> Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții: <b>a)</b> are cetățenia română și domiciliul în România; <b>b)</b> cunoaște limba română, scris și vorbit; <b>c)</b> are vârsta de minimum 18 ani împliniți; <b>d)</b> are capacitate deplină de exercițiu; <b>e)</b> are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;	<b>26. Articolul 54 se abrogă.</b>	<b>27.</b> Nemodificat	

	<p><b>f)</b> îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru funcția publică;</p> <p><b>g)</b> îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;</p> <p><b>h)</b> nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;</p> <p><b>i)</b> nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;</p> <p><b>j)</b> nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege.</p>			
30.	<p><b>Art. 55</b> Ocuparea funcțiilor publice</p>	<p><b>27. Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art. 55 - Ocuparea funcțiilor</p>	<p><b>28.</b> Nemodificat</p>	

	vacante și a funcțiilor publice temporar vacante se poate face numai în condițiile prezentei legi.	publice se poate face numai în condițiile prezentei legi."		
<b>31.</b>	<b>Art. 56</b> Ocuparea funcțiilor publice se face prin: <b>a)</b> promovare; <b>b)</b> transfer; <b>c)</b> redistribuire; <b>d)</b> recrutare; <b>e)</b> alte modalități prevăzute expres de prezenta lege.	<b>28. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art. 56 - (1) Ocuparea funcțiilor publice se face prin: a) promovare; b) transfer; c) redistribuire; d) concurs; e) alte modalități prevăzute expres de prezenta lege. (2) Modalitățile de ocupare prevăzute la alin. (1) lit. b) - e) se aplică în mod corespunzător și în cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante."	<b>29.</b> Nemodificat	
<b>32.</b>	<b>Art. 57</b> <b>(1)</b> Recrutarea în vederea intrării în corpul funcționarilor publici se face prin concurs, în limita funcțiilor publice vacante rezervate în acest scop prin planul de ocupare a funcțiilor publice.	<b>29. Articolul 57 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art. 57 - (1) Condițiile minime de vechime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel: a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din	<b>30.</b> Nemodificat	

	<p><b>(2)</b> Condițiile de participare și procedura de organizare a concursului se stabilesc potrivit legii.</p>	<p>clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a;</p> <p>b) 4 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;</p> <p>c) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior.</p> <p>(2) Condițiile minime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel:</p> <p>a) 2 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora;</p> <p>b) 3 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit.</p>		
--	---	--	--	--

	<p><b>(3)</b> Concursul are la bază principiile competiției deschise, transparenței, meritelor profesionale și competenței, precum și cel al egalității accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale.</p> <p><b>(4)</b> Anunțul privind concursul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și într-un cotidian de largă circulație, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. În mod excepțional, termenul de 30 de zile poate fi redus, în condițiile legii, pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.</p> <p><b>(5)</b> Condițiile minime de vechime în specialitatea</p>	<p>a);</p> <p>c) să fie numiți funcționari publici definitivi într-o funcție publică din clasa I;</p> <p>d) un an vechime într-o funcție publică din clasa I."</p>		
--	---	--	--	--



<p>studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel:</p> <p><b>a)</b> un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a;</p> <p><b>b)</b> 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;</p> <p><b>c)</b> 9 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior.</p> <p><b>(6)</b> Condițiile minime de</p>			
--	--	--	--

<p>vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel:</p> <p><b>a)</b> 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de: șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora;</p> <p><b>b)3 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la lit. a). <u>Legea 140/2010</u> )</b></p> <p><b>(7)</b>Pentru participarea la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, candidații trebuie să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în</p>			
--	--	--	--

	<p>domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.</p> <p><b>(Legea 284/2010 )</b></p>			
<b>33.</b>	<p><b>Art. 58</b>  <b>(1)</b> Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice centrale este organizat, în condițiile legii, astfel:  <b>a)</b> de către comisia prevăzută la art. 18 alin. (1) pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;  <b>b)</b> de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice;</p>	<p><b>30. Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „Art. 58 - (1) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice este organizat, în condițiile legii, astfel:  a) de către comisia prevăzută la art. 18 alin. (1) pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;  b) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice, cu excepția, celor de secretar al unității administrativ-teritoriale, șef serviciu și șef birou și asimilate acestora;</p>	<p><b>31. Articolul 58 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  Nemodificat</p> <p>b)de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice.</p> <p><b>c) de către Agenția Națională a Funcționarilor</b></p>	

	<p><b>c)</b> de către autorități și instituții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție generale și specifice.</p> <p><b>(2)</b> Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală este organizat, în condițiile legii, astfel:</p> <p><b>a)</b> de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice de conducere din următoarele domenii: protecția copilului, evidența informatizată a persoanei, audit public intern, financiar-contabilitate, urbanism și arhitectură, resurse umane, integrare</p>	<p>c) de către autoritățile și instituțiile publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la lit. b).</p> <p>(2) Funcțiile publice vacante pentru care se organizează, concurs se dau publicității cu 30 de zile înainte de data organizării concursului. În mod excepțional, termenul de 30 de zile poate fi redus, în condițiile legii, pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.</p>	<p><b>Publici pentru ocuparea funcțiilor de secretar al unității administrativ-teritoriale, șef serviciu și șef birou și asimilate acestora, în cadrul fiecărei autorități publice locale;</b></p> <p><b>d)</b> de către autoritățile și instituțiile publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la lit. b) <b>și c).</b></p> <p>Autor: Seres Denes – deputat UDMR</p> <p>Nemodificat</p>	
--	---	--	---	--

<p>europeană, pentru secretarii unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice de execuție din domeniul auditului public intern;</p> <p><b>b)</b> de către autorități și instituții publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la lit. a).</p> <p><b>(3)</b> În situația prevăzută la alin. (2) lit. b), autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală au obligația de a informa Agenția Națională a Funcționarilor Publici înainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor dispune amânarea sau suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p><b>(4)</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate delega autorităților sau</p>	<p>(3) Normele privind condițiile de organizare și de desfășurare a concursului, precum și condițiile de validare a rezultatelor acestuia se stabilesc prin Regulament, aprobat prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(4) În situația prevăzută la alin. (1) lit. c), autoritățile și instituțiile publice au obligația de</p>	<p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
---	---	---------------------------------------	--

<p>instituțiilor publice, în condițiile legii, competența de a organiza concursuri de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice.</p> <p><b>(5)Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:</b>  <b>a)identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;</b>  <b>b)condițiile de studii de specialitate și, după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;</b>  <b>c)data propusă pentru organizarea concursului.</b></p> <p><b>(6)În termen de 10 zile, Agenția Națională a</b></p>	<p>a informa Agenția Națională a Funcționarilor Publici înainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. In situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor dispune amânarea sau suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p>(5) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:  a) identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;  b) condițiile de studii de specialitate și, după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;  c) data propusă pentru organizarea concursului.</p> <p>(6) In termen de 10 zile, Agenția Națională a</p>	<p>Nemodificat</p> <p>6) In termen de 10 zile <b>de la înștiințare</b>, Agenția Națională</p>	
--	---	---	--

<p><b>Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.</b></p> <p><b>(7) În condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice desemnarea unui responsabil de procedură, funcționar public, reprezentant al acesteia în comisia de concurs. Responsabilul de procedură verifică îndeplinirea condițiilor legale de organizare și desfășurare a concursurilor și îndeplinește și celelalte activități corespunzătoare calității de membru în comisia de concurs.</b></p> <p><b>(8) Responsabilul de</b></p>	<p>Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.</p> <p>(7) In condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice desemnarea unui responsabil de procedură, funcționar public, reprezentant al acesteia în comisia de concurs. Responsabilul de procedură verifică îndeplinirea condițiilor legale de organizare și desfășurare a concursurilor și îndeplinește și celelalte activități corespunzătoare calității de membru în comisia de concurs.</p> <p>(8) Responsabilul de procedură</p>	<p>a Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	
---	--	---	--

	<p><b>procedură sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulate de responsabilul de procedură, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului. (9) Responsabilul de procedură poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau din cadrul instituției prefectului, pe baza propunerilor prefectilor. (Legea 140/2010 )</b></p>	<p>sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulate de responsabilul de procedură, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului.</p> <p>(9) Responsabilul de procedură poate fi desemnat din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau din cadrul instituției prefectului, pe baza propunerilor prefectilor."</p>	<p>Nemodificat</p>	
<p><b>34.</b></p>	<p><b>Art. 63</b>  <b>În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii.</b></p>	<p><b>31. Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>„Art. 63 - In carieră, funcționarul public poate promova în funcția</b></p>	<p><b>32.</b> Nemodificat</p>	



	<p><b>Promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant.</b> <b>(Legea 284/2010)</b></p>	<p>publică, în condițiile legii. Promovarea în grade profesionale nu este condiționată de existența unui post vacant."</p>		
35.	<p><b>Art. 65</b> <b>(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</b> <b>a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;</b> <b>(Legea 284/2010 )</b>  <b>c) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;</b></p>	<p><b>32. La articolul 65, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: a) să aibă cel puțin 2 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;  b) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici; d) să nu aibă o sancțiune</p>	33. Nemodificat	

	<p><b>d) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi. (Legea 140/2010)</b></p> <p><b>(4)Prevederile art. 58 alin. (2) și (3) se aplică în mod corespunzător. (Legea 140/2010)</b></p>	disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi."		
36.	<p><b>Art. 65 (3)</b> Funcționarii publici care nu îndeplinesc condițiile de vechime prevăzute pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut pot participa la concursul organizat, în condițiile legii, în vederea promovării rapide în funcția publică.</p>	<p><b>33. La articolul 65, alineatul (3) se abrogă.</b></p>	34. Nemodificat	
37.	<p><b>Art. 66</b> Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: a) să fie absolvenți de masterat sau de studii</p>	<p><b>34. Articolele 66 și 68 se abrogă.</b></p>	35. Nemodificat	

<p>postuniversitare în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;</p> <p>b) să fie numiți într-o funcție publică din clasa I;</p> <p>c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului;</p> <p>d) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 57 alin. (6);</p> <p>e) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.</p> <p><b>Art. 68</b></p> <p>(1) În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, dacă studiile absolvite sunt în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau dacă autoritatea ori instituția publică apreciază</p>			
--	--	--	--

	<p>că studiile absolvite sunt utile pentru desfășurarea activității. (Legea 140/2010)</p> <p>(2) Promovarea în condițiile alin. (1) se face prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului.</p> <p>(3) Promovarea în clasă nu se poate face pe o funcție publică de auditor sau de consilier juridic. (Legea 140/2010 )</p>			
<b>38.</b>	<p><b>Art. 69</b> <b>(1)</b> Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.</p>	<p><b>35. La articolul 69, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face pe parcursul unui an calendaristic, în scopul evidențierii îndeplinirii obiectivelor individuale.”</p>	<b>36.</b> Nemodificat	
<b>39.</b>	<p><b>Art. 70</b> <b>(1)</b> Pot beneficia de sistemul de promovare rapidă în funcția publică: <b>a)</b> persoanele care au absolvit programe</p>	<p><b>36. Articolul 70 se abrogă.</b></p>	<b>37.</b> Nemodificat	

<p>organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public;</p> <p><b>b)</b> funcționarii publici care au promovat concursul prevăzut la art. 65 alin. (3).</p> <p><b>(2)</b> Pot participa la concursul prevăzut la alin. (1) lit. b) funcționarii publici care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p><b>a)</b> au cel puțin 1 an vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;</p> <p><b>b)</b> au obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale din ultimul an;</p> <p><b>c)</b> nu au în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi;</p> <p><b>d)</b> au urmat cel puțin o formă de perfecționare profesională în ultimul an.</p> <p><b>(3)</b> Concursul pentru promovarea rapidă prevăzut la art. 65 alin. (3) se organizează anual, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în</p>			
--	--	--	--

	limita numărului de funcții publice rezervate promovării rapide.			
<b>40.</b>	<p><b>Art. 72. - (1)</b> Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă numai măsuri referitoare la:</p> <p><b>a)</b> constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;</p> <p><b>b)</b> sănătatea și securitatea în muncă;</p> <p><b>c)</b> programul zilnic de lucru;</p> <p><b>d)</b> perfecționarea profesională;</p> <p><b>e)</b> alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p> <p><b>(2)</b> În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt</p>	<p><b>37. La articolul 72, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(4) Acordurile colective încheiate cu nerespectarea prevederilor alin. (1) sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.”</p>	<b>38.</b> Nemodificat	

	<p>organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii.</p> <p><b>(3)</b> Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p>			
<b>41.</b>	<p><b>Art. 77</b>  <b>(3)</b> Sancțiunile disciplinare sunt:  <b>a)</b> mustrare scrisă;  <b>b)</b> diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;  c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;</p>	<p><b>38. La articolul 77, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „(3) Sancțiunile disciplinare sunt:  a) mustrare scrisă;  b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioada de până la 1 an;  c) retrogradarea în gradul profesional al funcției publice deținute sau, după caz, retrogradarea într-o funcție publică inferioară vacantă în cazul funcționarilor publici de</p>	<b>39.</b> Nemodificat	

	<p><b>d)retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an.</b> <b>(Legea 284/2010 )</b></p> <p><b>e)destituirea din funcția publică.</b></p>	<p>conducere și înalților funcționari publici, pe o perioadă de până la 3 ani;</p> <p>d) destituirea din funcția publică."</p>		
<b>42.</b>	<p><b>Art. 78</b> <b>(2)</b> Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) - e) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.</p>	<p><b>39. La articolul 78, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) - d) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.</p>	<b>40.</b> Nemodificat	
<b>43.</b>	<p><b>Art. 81</b> <b>(1)</b> Pentru evidențierea situației disciplinare a funcționarului public, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va elibera un cazier</p>	<p><b>40. Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art. 81 - Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate solicita autorităților și instituțiilor publice informații referitoare la situația disciplinară a funcționarilor publici din cadrul</p>	<b>41.</b> Nemodificat	



<p>administrativ, conform bazei de date pe care o administrează.</p> <p><b>(2)</b> Cazierul administrativ este un act care cuprinde sancțiunile disciplinare aplicate funcționarului public și care nu au fost radiate în condițiile legii.</p> <p><b>(3)</b> Cazierul administrativ este necesar în următoarele cazuri:</p> <p><b>a)</b> desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia de concurs pentru recrutarea funcționarilor publici;</p> <p><b>b)</b> desemnarea unui funcționar public în calitate de președinte și membru în comisia de disciplină;</p> <p><b>c)</b> desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia paritară;</p> <p><b>d)</b> ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau categoriei funcționarilor publici de conducere;</p> <p><b>e)</b> în orice alte situații prevăzute de lege. <b>(4)</b> Cazierul administrativ este</p>	<p>acestora, aflate în dosarul profesional al funcționarului public."</p>		
--	---	--	--

	<p>eliberat la solicitarea:</p> <p><b>a)</b> funcționarului public interesat;</p> <p><b>b)</b> conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p><b>c)</b> președintelui comisiei de disciplină;</p> <p><b>d)</b> altor persoane prevăzute de lege.</p>			
<b>44.</b>	<p><b>Art. 82</b></p> <p><b>(1)</b> Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:</p> <p><b>b)</b> în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)- d);</p> <p><b>c)</b> în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. e).</p>	<p><b>41. La articolul 82 alineatul (1), literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b) și c);</p> <p>c) în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. d).</p>	<b>42.</b> Nemodificat	
<b>45.</b>	<b>Art. 82</b>	<b>42. După articolul 82 se introduce un nou articol, art. 82<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:</b>	<b>43.</b> Nemodificat	

		<p>„Art. 82<sup>1</sup> - (1) Curgerea termenelor de sesizare privind săvârșirea unei abateri disciplinare, de cercetare administrativă, de aplicare a sancțiunilor disciplinare, de radiere și a termenelor pentru care se aplică sancțiunea disciplinară, se suspendă în situația suspendării în condițiile legii a raporturilor de serviciu ale funcționarului public în cauză, cu excepția prevederilor art. 94 alin. (1) lit. 1).</p> <p>(2) în cazurile prevăzute la alin. (1), termenele își reiau cursul de la data încetării suspendării raportului de serviciu al funcționarului public și reluării activității în funcția publică deținută în condițiile prezentei legi.”</p>		
<b>46.</b>	<p><b>Art. 87</b>  <b>(1)</b> Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici se realizează prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel:  <b>a)</b> pentru eficientizarea activității autorităților și instituțiilor publice;</p>	<p><b>43. Articolul 87 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „Art. 87 - (1) Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici cuprinde ansamblul activităților și deciziilor generatoare de modificări ale raporturilor de serviciu, pe perioada ocupării funcției publice.</p>	<b>44.</b> Nemodificat	

<p><b>(Legea 140/2010 )</b></p> <p><b>c)</b> în interesul funcționarului public, pentru dezvoltarea carierei în funcția publică.</p> <p><b>(2)</b> Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici de execuție și funcționarilor publici de conducere are loc prin:</p> <p><b>a)</b> delegare;  <b>b)</b> detașare;  <b>c)</b> transfer;  <b>d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;</b></p> <p><b>(Legea 140/2010 )</b></p> <p><b>e)</b> exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere.</p> <p><b>(Legea 140/2010 )</b></p>	<p>(2) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici are loc prin:</p> <p>a) delegare;  b) detașare;  c) transfer;  d) mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;</p> <p>e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau a unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici."</p>		
---	--	--	--

47.	<p><b>Art. 90</b>  (6)În cazul funcționarilor publici de conducere, transferul se poate realiza pe funcții publice de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea prevederilor alin. (2), (4) și (Legea 140/2010)</p>	<p><b>44. La articolul 90, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „(6) în cazul funcționarilor publici de conducere și al înalților funcționari publici, transferul se poate realiza pe funcții publice din aceeași categorie sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea în mod corespunzător a prevederilor alin. (2), (4) și (5). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.”</p>	45. Nemodificat	
48.	<p><b>Art. 90</b>  8)Prin excepție de la prevederile alin. (5), în cazul înalților funcționari publici, transferul la cerere se poate dispune de persoana care are competența legală de</p>	<p><b>45. La articolul 90, alineatul (8) se abrogă.</b></p>	46. Nemodificat	

	<p>numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în a cărei structură se găsește funcția publică vacantă pe care urmează a fi transferat, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru (<u>Legea 140/2010</u>)</p>			
<b>49.</b>	<p><b>Art. 91</b> (3) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care se găsește funcția publică de conducere ori de execuție vacantă pe care urmează a fi mutat definitiv, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică respectivă.</p>	<p><b>46. La articolul 91, alineatul (3) se abrogă.</b></p>	<p><b>47. Nemodificat</b></p>	

<p><b>50.</b></p>	<p><b>Art. 92</b>  (1<sup>1</sup>)În mod excepțional, la propunerea justificată a conducătorului autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții există funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă, exercitarea cu caracter temporar a acesteia poate fi realizată de funcționari publici sau, după caz, de funcționari publici cu statut special care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1), cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, în condițiile în care, din motive obiective, funcția publică nu a putut fi ocupată prin mobilitate.</p>	<p><b>47. La articolul 92, alineatele (1<sup>1</sup>) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b>  „(1<sup>1</sup>) Exerțitarea cu caracter temporar a unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă se realizează prin promovarea unui funcționar public sau, după caz, a unui funcționar public cu statut special care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 16 alin. (2) lit. a) - c), cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, până la ocuparea funcției publice sau reluarea activității de către titularul funcției publice, în condițiile legii.”</p>	<p><b>48. Nemodificat</b></p>	
-------------------	---	---	-------------------------------	--

	<p>(Legea 140/2010)</p> <p>(3) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs de recrutare sau promovare și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.</p>	<p>(3) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.</p>		
51.	<p><b>Art. 93</b>  <b>(1)</b> Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3).</p>	<p><b>48. La articolul 93, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>          „(1) Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3) și art. 89 alin.(3).”</p>	49. Nemodificat	
52.	<p><b>Art. 94</b>  <b>(1)</b> Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public se</p>	<p><b>49. Articolul 94 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>          „<b>Art. 94. - (1)</b> Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public se află în una dintre următoarele</p>	50. Nemodificat	



<p>află în una dintre următoarele situații:</p> <p><b>a)</b> Abrogat prin Legea nr. 140/2010;</p> <p><b>b)</b> Abrogat prin Legea nr. 140/2010;</p> <p><b>c)</b> este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;</p> <p><b>d)</b> desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;</p> <p><b>e)</b> efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;</p> <p><b>f)</b> este arestat preventiv;</p>	<p>situații:</p> <p>a) este încadrat la cabinetul unui demnitar, la cabinetul unui primar sau, după caz, la cabinetul unui președinte al consiliului județean ori la cancelaria prefectului;</p> <p>b) este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;</p> <p>c) desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;</p> <p>d) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;</p> <p>e) este arestat preventiv;</p> <p>f) efectuează tratament medical</p>		
---	---	--	--

	<p><b>g)</b> efectuează tratament medical în străinătate, dacă funcționarul public nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;</p> <p><b>h)</b> Abrogat prin Legea nr. 140/2010;</p> <p><b>i)</b> carantină, în condițiile legii;</p> <p><b>j)</b> concediu de maternitate, în condițiile legii;</p> <p><b>k)</b> este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;</p> <p><b>l)</b> forța majoră;</p>	<p>în străinătate, dacă funcționarul public nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;</p> <p>g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii;</p> <p>h) carantină, în condițiile legii;</p> <p>i) concediu de maternitate, în condițiile legii;</p> <p>j) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;</p> <p>k) forța majoră;</p> <p>l) pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a</p>		
--	--	--	--	--

	<p><b>m)</b> în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h);</p> <p><b>n)</b> pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;</p> <p><b>o)</b> în alte cazuri expres prevăzute de lege.</p> <p><b>(2)</b> În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, funcționarul public este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt.</p>	<p>săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;</p> <p>m) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 4 lit. h);</p> <p>n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.</p> <p>(2) Funcționarul public este obligat să informeze persoana care are competența legală de numire în funcția publică atât asupra intervenirii motivului de suspendare de drept, cât și a încetării acestuia. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică constituie abatere disciplinară conform prevederilor art. 77 alin. (2) lit. c).</p>		
--	--	---	--	--

	<p>Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al funcționarului public, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. f), h), i), k) și l).</p> <p><b>(3)</b> Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2), condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public.</p>	<p>(3) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public, în termen de 5 zile de la comunicarea încetării motivului de suspendare de drept."</p>		
<p><b>53.</b></p>	<p><b>Art. 95</b>  <b>(1)</b> Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:  <b>a)</b> concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;</p>	<p><b>50. Articolul 95 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „Art. 95 - (1) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:  a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;</p>	<p><b>51.</b> Nemodificat</p>	

<p><b>b)</b> concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;</p> <p><b>c)</b> desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la art. 94 alin. (1) lit. c);</p> <p>d) pentru participare la campania electorală;</p> <p><b>e)</b> pentru participarea la grevă, în condițiile legii.</p> <p><b>(2)</b> Abrogat prin Legea nr. 140/2010.</p> <p><b>(3)</b> Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția</p>	<p>b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;</p> <p>c) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la art. 94 alin. <b>(1)</b> lit. b);</p> <p>d) la cerere, pentru interes personal legitim;</p> <p>e) pentru participarea la grevă, în condițiile legii.</p> <p>(2) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția situației prevăzute la alin. (1) lit. e), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.</p> <p>(3) Suspendarea raportului de serviciu se constată în cazurile prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul</p>		
--	---	--	--

	<p>situației prevăzute la alin. (1) lit. e), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.</p> <p><b>(4)</b> Suspendarea raportului de serviciu se constată în cazurile prevăzute la alin. (1) și la art. 94 alin. (1), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul prevăzut la alin. (2), prin act administrativ al persoanei care are competența numirii în funcția publică.</p> <p><b>(5)</b> Dispozițiile art. 94 alin. (2) se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la alin. (1) și (2).</p>	<p>prevăzut la alin. (1) lit d).</p> <p>(4) Dispozițiile art. 94 alin. (2) se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la alin. (1) și (2)."</p>		
54.	<p><b>Art. 96</b></p> <p><b>(1)</b> Reluarea activității se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică.</p> <p><b>(2)</b> Actul administrativ prin</p>	<p><b>51. Articolul 96 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art. 96 - <b>(1)</b> Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.</p>	<p><b>52. La articolul 96 alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>Nemodificat</p>	

	<p>care se constată, respectiv se aprobă suspendarea raportului de serviciu, precum și cel prin care se dispune reluarea activității de către funcționarul public se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la data emiterii.</p> <p><b>(3)</b> Pe perioada suspendării raportului de serviciu autoritățile și instituțiile publice au obligația să rezerve postul aferent funcției publice. Ocuparea acestuia se face, pe o perioadă determinată, în condițiile legii. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.</p> <p><b>(4)</b> Perioada suspendării raporturilor de serviciu în condițiile art. 94 alin. (1) lit. c) și art. 95 alin. (1) lit. c) se consideră vechime în funcția publică.</p>	<p><b>(2)</b> Prin excepție de la prevederile alin. (1), în situații temeinic justificate, determinate de reducerea unor atribuții ale instituțiilor sau autorităților publice, funcționarul public va fi eliberat din funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 99.</p> <p>(3) În cazul în care o instituție sau autoritate publică nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor funcționari publici, conducătorul instituției sau autorității publice va dispune demararea procedurilor prevăzute la art. 56 alin. (1) lit b)-e)." </p>	<p><b>Se elimină.</b></p> <p>Autor: Marton Arpad – deputat UDMR</p> <p><b>(3) Nemodificat</b></p> <p><b>53. La articolul 96 alineatul (4) se abrogă.</b></p>	<p>Dacă și în cazul funcționarilor publici poate fi concediată persoana care se află în concediu de creșterea copilului până la doi ani, atunci această protecție a părinților devine inexistentă. Aceasta ar putea avea un nou impact negativ asupra situației demografice din țară, ceea ce este în contradicție cu programul uniunii noastre.</p>
--	---	--	--	--

<p><b>55.</b></p>	<p><b>Art. 98</b>  (1) Raportul de serviciu existent încetează de drept:  <b>c)</b> dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 54 lit. a), d) și f);  <b>d)</b> la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;  <b>(Legea 49/2010)</b></p> <p><b>f)</b> când funcționarul public a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă prevăzută la art. 54 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate, la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii de condamnare;</p>	<p><b>52. La articolul 98 alineatul (1), literele c), d) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„c) dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 4 lit. a), d), e), f), j);  d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, după caz, la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă ori invaliditate a funcționarului public, potrivit legii;  f) când funcționarul public a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o faptă prevăzută la art. 4 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii de condamnare sau după caz, la data luării la cunoștință de către autoritatea sau instituția publică a hotărârii judecătorești definitive de condamnare;”</p>	<p><b>54. Nemodificat</b></p>	
-------------------	--	--	-------------------------------	--



56.	<p><b>Art. 99</b>  <b>(1)</b> Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:  <b>e)</b> funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. g);  <b>g)</b> ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de acceptare a numirii în condițiile art. 93.</p>	<p><b>53. La articolul 99 alineatul (1), literele e) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„e) funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 lit. g);  g) în alte cazuri reglementate expres de lege, pentru care este prevăzută eliberarea din funcția publică.”</p>	55. Nemodificat	
57.	<p><b>Art. 99</b>  <b>(2)</b>Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și e)-g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p>	<p><b>54. La articolul 99, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) - c) și e) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.”</p>	56. Nemodificat	
58.	<p><b>Art. 99</b></p>	<p><b>55. La articolul 99, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(3<sup>1</sup>) Perioada de preaviz se</p>	57. Nemodificat	

		suspendă în cazul concediului pentru incapacitate temporară de muncă, până la încetarea acestuia."		
<b>59.</b>	<b>Art. 103 (2)</b> La încetarea raportului de serviciu funcționarul public își păstrează drepturile dobândite în cadrul carierei, cu excepția cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia.	<b>56. La articolul 103, alineatul (2) se abrogă.</b>	<b>Se elimină.</b>  Autor : Alina Ștefania GORGHIU, deputat PNL	Alineatul (2) al articolul 103 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici stipulează că la încetarea raportului de serviciu funcționarul public își păstrează drepturile dobândite în cadrul carierei, cu excepția cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia. Abrogarea acestei dispoziții legale conduce la încălcarea principiului drepturilor caștigate, potrivit jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și Curții de Justiție a Uniunii Europene. Totodata, se produce o încălcare a dreptului la muncă și a dreptului de proprietate, astfel cum prevede articolul 1 al

				Protocolului nr. 1 la CEDO.
<b>60.</b>	<p><b>Art. 103 (3)</b> Funcționarii publici beneficiază de drepturi din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care raporturile de serviciu le-au încetat în condițiile prevăzute la:</p> <p><b>a)</b> art. 98 alin. (1) lit. c), cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a);</p>	<p><b>57. La articolul 103 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„a) art. 98 alin. (1) lit. c), cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 4 lit. a);”</p>	<b>58. Nemodificat</b>	
<b>61.</b>	<p><b>Art. 104 (4)</b> Redistribuirea într-o funcție publică de conducere se face cu respectarea alin. (2) sau, după caz, a alin. (3) numai dacă funcționarul public a îndeplinit atribuții similare cu atribuțiile funcției publice de pe care se efectuează redistribuirea.</p>	<p><b>58. La articolul 104, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„(4) Funcționarii publici din corpul de rezervă care au ocupat anterior funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau funcții publice de conducere pot fi redistribuiți pe funcții publice de conducere de același nivel sau de nivel inferior vacante sau pe funcții publice de execuție vacante, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin. (3) și ale art. 90 alin. (6)”. ”</p>	<b>59. Se elimină</b>	

62.	Art. 104	<p>59. La articolul 104, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4<sup>1</sup>) În cazul în care o instituție sau autoritate publică nu poate funcționa normal din cauza absenței temporare a unor înalți funcționari publici sau existenței unor posturi vacante corespunzătoare acestei categorii de funcții publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici pune la dispoziția primului-ministru și a Guvernului evidența funcțiilor</p>	<p>60. La articolul 104, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4<sup>1</sup>) și alin.(4<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4<sup>1</sup>) Înalții funcționari publici din corpul de rezervă care au ocupat anterior funcții publice de inspector guvernamental sau alte funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici pot fi redistribuiți și pe funcții publice de conducere vacante sau pe funcții publice de execuție vacante sau temporar vacante, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor alin.(3).</p> <p>(4<sup>2</sup>) Nemodificat</p>	
-----	----------	---	--	--

		publice și a funcționarilor publici din cadrul acestei categorii. Prevederile alin. (4) și ale art. 19 alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător."		
63.	<p><b>Art. 104</b>  <b>(5)</b> Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice temporar vacante, ca urmare a suspendării titularului pe o perioadă de cel puțin o lună, a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective, Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează, în colaborare cu autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică vacantă, o testare profesională</p>	<p><b>60. La articolul 104, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>          „(5) Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice de execuție vacante sau temporar vacante a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective, Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează, în colaborare cu autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică, o testare profesională pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit.”</p>	<p><b>61. La articolul 104, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</b>          „(5) La solicitarea autorităților și instituțiilor publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice de execuție vacante sau temporar vacante a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. Agenția pune la dispoziția autorităților și instituțiilor publice, prin publicare pe pagina de internet proprie, la secțiunea special creată în acest scop, lista funcționarilor publici aflați în corpul de rezervă.”</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică,</p>	<p>Redistribuirea funcționarilor publici este o modalitate de ocupare a funcțiilor publice des solicitată de instituțiile și autoritățile publice. Fiecare conducător de instituție trebuie să aibă posibilitatea testării competențelor unor viitori angajați, solicitând ulterior ANFP redistribuirea acestora.</p>

	pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit.		amenajarea teritoriului și echilibru ecologic	
<b>64.</b>			<p><b>62. La articolul 104, după alineatul (5) se introduc două noi alineate, alin. (5<sup>1</sup>) și (5<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p>„(5<sup>1</sup>) Autoritățile sau instituțiile publice au obligația de a asigura publicitatea funcțiilor publice vacante care pot fi ocupate prin redistribuire. În situația în care doi sau mai mulți funcționari publici solicită ocuparea unei funcții publice vacante prin redistribuire, selecția se face pe bază de interviu.</p> <p>„(5<sup>2</sup>) În urma selectării funcționarilor publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, autoritățile și instituțiile publice vor solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici emiterea actului administrativ de redistribuire. Emiterea actului administrativ de redistribuire se face în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data</p>	Corelare amendament de mai sus - art. 104 alin. (5)

			<p>solicitării autorităților sau instituțiilor publice.”</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
<b>65.</b>	<p><b>Art. 105</b> <b>(1)</b> Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile art. 99 alin. (1) lit. a)-c), e) și g) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.</p>	<p><b>61. La articolul 105, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „(1) Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile art. 99 alin. (1) lit. a) - c) și e) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.”</p>	<b>63.</b> Nemodificat	
<b>66.</b>	<p><b>Art. 105</b> <b>(2)</b> Funcționarii publici părăsesc corpul de rezervă și pierd calitatea de funcționar public în următoarele situații: <b>a)</b> după împlinirea termenului de 2 ani de la data trecerii în corpul de rezervă; <b>c)</b> angajarea în baza unui contract de muncă pe o</p>	<p><b>62. La articolul 105 alineatul (2), literele a) și c) se abrogă.</b></p>	<b>64.</b> Nemodificat	

	perioadă mai mare de 12 luni;			
<b>67.</b>	<p><b>Art. 107</b> (1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice în oricare dintre următoarele situații:</p> <p>a) stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activităților prevăzute la art. 2 alin. (3);</p> <p>b) modificarea calității posturilor, potrivit art. 111 alin. (1) sau (5);</p> <p><i>(Legea 140/2010)</i></p>	<p><b>63. La articolul 107 alineatul (1), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„a) stabilirea sau modificarea structurii de posturi pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza exercitării prerogativei de putere publică;”</p> <p>b) modificarea calității posturilor, potrivit art. 111 alin. (1);</p>	<b>65.</b> Nemodificat	
<b>68.</b>	<p><b>Art. 107</b> (2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în oricare dintre</p>	<p><b>64. La articolul 107 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p>	<p><b>66. La articolul 107 alineatul (2), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p>	Posibilitatea dată conducătorilor instituțiilor și autorităților publice de a ocupa funcțiile publice temporar vacante pe perioada



	<p>următoarele situații:</p> <p>a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici;</p> <p>b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.</p>	<p>„a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;</p> <p>b) transformarea unei funcții vacante într-o funcție cu o altă denumire sau într-o funcție de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.”</p>	<p><b>a) nemodificat</b></p> <p>b) transformarea unei funcții vacante <b>sau temporar vacante pe perioada suspendării titularului</b> într-o funcție cu o altă denumire sau într-o funcție de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.”</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	<p>suspendării titularilor și în situația în care la concursurile organizate nu se prezintă persoane care îndeplinesc condițiile de vechime minimă în specialitate stabilite de lege.</p>
69.	<p>_____</p>	<p><b>65. După articolul 107<sup>1</sup>, se introduce un nou articol, art. 107<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:</b>          „Art. 107<sup>2</sup> - La stabilirea numărului maxim al funcțiilor publice de execuție din cadrul</p>	<p><b>67. După articolul 107<sup>1</sup>, se introduce un nou articol, art. 107<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:</b>  <b>Nemodificat</b></p>	

		<p>autorității sau instituției publice se vor avea în vedere următoarele:</p> <p>a) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional superior este de maximum <b>15%</b>;</p> <p>b) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional principal este de maximum <b>25%</b>;</p> <p>c) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional asistent și debutant este de minimum <b>60%</b>."</p>	<p>a) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional superior este de maximum <b>25%</b>;</p> <p>b) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional principal este de maximum <b>35%</b>;</p> <p>c) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional asistent și debutant este de minimum <b>40%</b>."</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
<b>70.</b>	<p><b>Art. 111</b>  <b>(1)</b> Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții dintre cele prevăzute la art. 2 alin. (3), au obligația de a stabili funcții publice în condițiile</p>	<p><b>66. Articolul 111 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>          „Art. 111. - (1) Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea prerogativei de putere publică, au obligația de a stabili funcții publice în condițiile prevăzute la art. 107.</p>	<b>68.</b> Nemodificat	

	<p>art. 107.</p> <p><b>(2)</b> Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.</p> <p><b>(3)</b> Persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite și avizate ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 54 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.</p> <p><b>(4)</b> Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.</p>	<p>(2) Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.</p> <p>(3) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite și avizate ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.</p> <p>(4) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.</p>		
<b>71.</b>			<b>69. La articolul 111, după alineatul (4) se</b>	Reglementarea situației ocupanților funcțiilor

			<p><b>introduc două noi alineate, alin. (5) și (6), cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>(5)</b> În situația în care constată că atribuțiile posturilor aferente funcțiilor publice nu presupun exercitarea prerogativelor de putere publică în condițiile stabilite la alin. (1), autoritățile și instituțiile publice au obligația să le transforme în posturi de natură contractuală, în termen de maximum 45 de zile de la data constatării.</p> <p><b>(6)</b> În situația prevăzută la alin. (5), titularul funcției publice transformate poate opta, în termen de maximum 15 zile lucrătoare, între:</p> <p>a) ocuparea postului în regim contractual;</p> <p>b) eliberarea din funcția publică, în condițiile legii.</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	<p>publice care se stabilesc ca funcții contractuale – posibilitatea menținerii unor persoane cu expertiză în sistem.</p>
<b>72.</b>	<b>Art. 112. - (1)</b> Numărul total al funcțiilor publice de		<b>70. La articolul 112 alineatul (1) se modifică și</b>	Corelare modificare art. 13.

	<p>conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar al unității administrativ-teritoriale și de șef al oficiului prefectural, este de maximum 12% din numărul total al funcțiilor publice.</p>		<p><b>va avea următorul cuprins:</b>  <b>"Art. 112. - (1)</b> Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de <b>secretar</b> al unității administrativ-teritoriale și <b>din cadrul instituției prefectului</b> și de șef al oficiului prefectural, este de maximum 12% din numărul total al funcțiilor publice."           Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
<b>73.</b>	<p><b>Art. 113</b>          Programele organizate pentru obținerea statutului de manager public potrivit art. 70 alin. (1) lit. a) sunt programele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. <b>56/2004</b> privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. <b>452/2004</b>, cu</p>	<p><b>67. Articolul 113 se abrogă.</b></p>	<p><b>71. Nemodificat</b></p>	

	<p>modificările și completările ulterioare, precum și de Legea nr. <b>157/2004</b> privind instituirea bursei speciale "Guvernul României" pentru formarea managerilor din sectorul public, cu modificările ulterioare.</p>			
<b>74.</b>	<p><b>Art. 115.</b> - Prin excepție de la prevederile art. 18 alin. (1), comisia de recrutare se constituie în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a)</b> un membru numit pe o perioadă de un an și jumătate;</li> <li><b>b)</b> un membru numit pe o perioadă de 3 ani;</li> <li><b>c)</b> un membru numit pe o perioadă de 4 ani și jumătate;</li> <li><b>d)</b> un membru numit pe o perioadă de 6 ani;</li> <li><b>e)</b> un membru numit pe o perioadă de 7 ani și jumătate;</li> <li><b>f)</b> un membru numit pe o perioadă de 9 ani;</li> <li><b>g)</b> un membru numit pe o perioadă de 10 ani și</li> </ul>	_____	<p><b>72. Articolul 115 se abrogă.</b></p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	Corelare modificare art. 18.

	jumătate.			
<b>75.</b>	<b>ANEXĂ: LISTA cuprinzând funcțiile publice</b> I. Funcții publice generale (A) Funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici 7.inspector guvernamental.	<b>68.La anexă, capitolul I, litera A, punctul 7 se abrogă.</b>	<b>73.</b> Nemodificat	
<b>76.</b>	<b>ANEXĂ: LISTA cuprinzând funcțiile publice</b>  B. Funcții publice de conducere 3. secretar al județului și al municipiului București;	_____	<b>74. La anexă, capitolul I, litera B, punctul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> "3. secretar al județului, al municipiului București și <b>din cadrul instituției prefectului;</b> "  Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic	Corelare modificare art. 13
<b>77.</b>		<b>Art. II</b> - Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.	<b>Art. II</b> - Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată <b>în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007</b> , cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul	Redactare corectă.

			<p>Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
78.		<p><b>Art. III</b> - Pentru a fi asigurată redistribuirea, funcționarii publici aflați în corpul de rezervă a funcționarilor publici au obligația de a transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici următoarele informații:</p> <p>a) numele, prenumele și adresa de domiciliu sau, după caz, adresa de corespondență;</p> <p>b) numărul de telefon și/sau adresa de e-mail la care pot fi contactați;</p> <p>c) denumirea autorității sau instituției publice în cadrul căreia a fost emis actul administrativ prin care s-a dispus eliberarea din funcția publică;</p>	<p><b>Art. III.</b> – Pentru a fi asigurată redistribuirea, funcționarii publici aflați în corpul de rezervă a funcționarilor publici au obligația de a transmite <b>semestrial</b> Agenției Naționale a Funcționarilor Publici următoarele informații, <b>sub sancțiunea părăsirii corpului de rezervă:</b></p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	<p>Asigurarea datelor actualizate ale funcționarilor publici din corpul de rezervă. Corelare modificare art. 104.</p>



		<p>d) declarație pe propria răspundere că îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la corpul de rezervă și redistribuire.</p>	<p>Nemodificat</p> <p><b>e) declarație pe propria răspundere că sunt de acord ca datele de contact și cele privitoare la pregătirea profesională, precum și funcția publică deținută anterior intrării în corpul de rezervă să fie afișate pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.”</b></p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
<b>79.</b>	<b>Art. IV</b> (1) Prin excepție de la dispozițiile prezentei legi, în cursul anului 2006, pot participa la concursul organizat pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici	<b>Art. IV</b> — Condițiile prevăzute la art. 57 alin. (2) lit. c) și d) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu cele aduse prin prezenta lege, devin obligatorii	Nemodificat	

<p>persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 15 alin. (2) lit. a) - c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege.**)</p> <p>(2) Până la adoptarea hotărârii Guvernului prevăzute la art. 17 alin. (3) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege***), concursul organizat pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici este gestionat de comisia de recrutare a înalților funcționari publici numită prin Decizia Primului-Ministru nr. 38/2006 privind numirea Comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor pentru recrutarea înalților funcționari publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006.</p>	<p>începând cu 1 ianuarie 2012 și nu se aplică în cazul funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile prevăzute de lege la data numirii în funcția publică.</p>		
--	--	--	--

<p>(3) Prin excepție de la dispozițiile prezentei legi, pot ocupa o funcție publică din categoria înalților funcționari publici persoanele care au promovat examenul de atestare, precum și persoanele care au intrat în categoria înalților funcționari publici în condițiile alin. (1).</p> <p>(4) Funcționarii publici care ocupă o funcție publică din categoria înalților funcționari publici în condițiile alin. (3) și funcționarii publici care ocupă o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici care la data intrării în vigoare a prezentei legi nu îndeplinesc condiția prevăzută la art. 15 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege****), au obligația de a îndeplini această condiție în termen de 2 ani de la data intrării</p>			
---	--	--	--

<p>în vigoare a prezentei legi, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.</p> <p>(5) Condiția prevăzută la art. 51<sup>1</sup> alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege *****) , nu este obligatorie, pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere, precum și pentru funcționarii publici care ocupă o funcție publică de conducere, pe o perioadă de 4 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(6) Funcționarii publici prevăzuți la alin. (5) sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la art. 51<sup>1</sup> alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege *****) , în termenul prevăzut, sub sancțiunea eliberării din</p>			
---	--	--	--

	funcția publică.			
<b>80.</b>	<p><b>Art. V</b>  (1) Secretarii de comune care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, nu au studii superioare juridice sau administrative își pot păstra funcția publică, cu obligația ca în termen de 3 ani să absolve o formă de învățământ superior de lungă durată în specialitate juridică sau administrație publică, sub sancțiunea eliberării din funcție.  (2) În cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea funcției publice de secretar al comunei nu se prezintă persoane care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute la alin. (1) și/sau condițiile de vechime în specialitatea studiilor juridice ori administrative, pot candida și persoane care nu îndeplinesc aceste condiții. În această situație, ocuparea funcției publice de secretar se face pe perioadă determinată, cu obligația organizării anuale</p>	<p><b>Art. V - (1)</b> În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă Regulamentul prevăzut la art. 58 alin. (3).   (2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii de Guvern prevăzută la alin. (1) se aplică în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 341 /2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>Art. V - (1)</b> În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă Regulamentul prevăzut la art. 58 alin. (3) <b>din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b>   (2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii <b>Guvernului</b> prevăzută la alin. (1) se aplică în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 341 /2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu</p>	Redactare corectă.

	<p>a concursului pentru ocuparea acesteia.</p>	<p>(3) Procedurile privind organizarea concursurilor de recrutare sau, după caz, de promovare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se desfășoară potrivit regimului juridic aplicabil la data la care au fost demarate.</p> <p>(4) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă Metodologia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.</p> <p>(5) În termen de 1 an de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă standardele ocupaționale în sistemul funcției publice.</p>	<p>modificările și completările ulterioare.</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
<p><b>81.</b></p>	<p><b>Art. VI</b> Condiția prevăzută la art. 51<sup>1</sup> alin. (7) din Legea nr. <b>188/1999</b>, republicată, cu</p>	<p><b>Art. VI</b> - Până la încadrarea în procente prevăzute pentru stabilirea numărului maxim al funcțiilor publice de execuție</p>	<p><b>Art. VI</b> - Până la încadrarea în procente prevăzute pentru stabilirea numărului maxim al funcțiilor</p>	<p>Redactare corectă.</p>

	<p>modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege****), se consideră îndeplinită pentru funcționarii publici care au absolvit, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, programe de formare și perfecționare în administrația publică, organizate de Institutul Național de Administrație, centrele regionale de formare continuă pentru administrația publică locală, precum și de alte instituții specializate, din țară sau din străinătate, cu durata de minimum un an, sau care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, urmează una dintre formele de învățământ menționate, cu condiția absolvirii acestor studii în termenul prevăzut.</p>	<p>potrivit art. 107<sup>2</sup>, se vor transforma în grad profesional asistent sau debutant funcțiile publice de execuție de grad profesional superior sau principal vacante sau care se vacantează începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi."</p>	<p>publice de execuție potrivit art. 107<sup>2</sup> <b>din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>, se vor transforma în grad profesional asistent sau debutant funcțiile publice de execuție de grad profesional superior sau principal vacante sau care se vacantează începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi."</p> <p>Autor: Comisia pentru administrație publică, amenajarea teritoriului și echilibru ecologic</p>	
82.	<p><b>Art. VII</b> (1) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a</p>	<p><b>Art. VII</b> - La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă art. 7, art. 8 alin. (1), Capitolul V - „Mobilitatea în categoria înalților funcționari publici” alcătuit din art. 27 - 43, Capitolul VI - „Drepturile și</p>	Nemodificat	

<p>Guvernului, se aprobă:</p> <p>a) normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;</p> <p>b) normele privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină;</p> <p>c) normele privind organizarea și funcționarea comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;</p> <p>d) normele privind mobilitatea înalților funcționari publici.</p> <p>(2) În termen de 10 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă:</p> <p>a) norme privind formarea profesională a funcționarilor publici;</p> <p>b) regulamentul de organizare și desfășurare a programelor de formare specializată prevăzute de prezenta lege.</p> <p>(3) Până la adoptarea hotărârilor Guvernului prevăzute la alin. (1) lit. a)-</p>	<p>obligațiile specifice ale înalților funcționari publici în cazul mobilității" alcătuit din art. 44 - 47 și art. 69 din Hotărârea Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 247 din 12 aprilie 2007, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
--	---	--	--



<p>c) se aplică în mod corespunzător dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 1.209/2003 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 29 octombrie 2003, cu modificările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 1.210/2003 privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină și a comisiilor paritare din cadrul autorităților și instituțiilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 29 octombrie 2003.</p>			
---	--	--	--

*Consilier, Sofia Chelaru*  
*Consultant, Nicoleta Toma*

## II. AMENDAMENTE RESPINSE

Nr. crt.	Text proiect de lege	Amendamente propuse (autorul amendamentului)	Motivare a) pentru susținere b) pentru respingere	Camera decizională
1.	9. La articolul 12, litera f) se abrogă.	<p><b>Articolul I punctul 9 se elimină.</b></p> <p>Autor: dep. Alina Ștefania Gorghiu – PNL</p>	<p>a) Prin abrogarea articolului 12 lit. f) din Legea nr. 188/1999 se produce înlăturarea funcției de inspector guvernamental dintre funcțiile publice aferente înaltei categorii a funcționarilor publici. Pe cale de consecință, persoanele care ocupă aceste funcții vor pierde calitatea de înalt funcționar, fiind eliberate din funcție.</p> <p>Dispoziția legală prin care se desființează funcția de inspector guvernamental încalcă o serie de documente internaționale și principii pe care România și le-a însușit. Astfel, categoria înalților funcționari publici a fost înființată ca urmare a negocierilor clauzelor Tratatului de aderare la Uniunea Europeană, în vederea asigurării unei neutralități a administrației publice față de factorul politic. Aceasta, după cum se arată în Raportul OCDE prezentat în cadrul Proiectului finanțat de Uniunea Europeană</p>	Camera Deputaților

			<p>prin Programul Phare (RO/2004/IB/OT/01), reprezintă o „condiție premergătoare pentru a garanta că, indiferent de orientarea politică a cetățenilor, aceștia vor beneficia de un tratament corect și echitabil. Prin propunerea desființării funcției de inspector guvernamental, precum și prin numirea unui mare număr de persoane care nu au calitatea de înalt funcționar public în funcțiile de prefect, subprefect, secretar general, etc., se micșorează în mod nepermis numărul „funcționarilor publici de rang înalt”, ceea ce contravine obligațiilor asumate de statul român.</p> <p>În ceea ce privește măsura subsecventă a eliberării din funcție a inspectorilor guvernamentali, dispoziția ce face obiectul prezentului amendament conduce la încălcarea dreptului fiecărei persoane la egalitate în fața legii și la protecție împotriva discriminării, astfel cum acestea sunt instituite prin Declarația Universală a Drepturilor Omului. Așadar, se poate pune în discuție însăși afectarea principiului</p>	
--	--	--	--	--

			egalității în drepturi, din moment ce, fără a exista o analiză profundă și obiectivă, se alege desființarea unei anumite funcții publice din totalul celor aferente înaltei categorii a funcționarilor publici. De asemenea, se pune problema încălcării dreptului la muncă, astfel cum arata Curtea Constituțională, prin Decizia nr. 800/2010. b)	
2.	<p><b>29. Articolul 57 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art. 57 - (1) Condițiile minime de vechime necesare pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel: ..... c) să fie numiți funcționari publici definitivi într-o funcție publică din clasa I; d) un an vechime într-o funcție publică din clasa I.”</p>	<p><b>La punctul 29 la alineatul (2) al articolului 57 literele c) și d) se elimină.</b></p>	<p>a) _____ b) Reglementarea este corectă.</p>	Camera Deputaților
3.	<p><b>65. După articolul 107<sup>1</sup>, se introduce un nou articol, art. 107<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:</b> „Art. 107<sup>2</sup> - La stabilirea numărului maxim</p>	<p><b>Se elimină</b> Autor: Marton Arpad - deputat UDMR</p>	<p>a) Dincolo de faptul că în reglementarea rigidă nu are cum să fie aplicabile în toate domeniile de activitate a serviciului public, ea contravine și interesului administrației în care</p>	Camera Deputaților

	<p>al funcțiilor publice de execuție din cadrul autorității sau instituției publice se vor avea în vedere următoarele:</p> <p>c) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional superior este de maximum 15%;</p> <p>d) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional principal este de maximum 25%;</p> <p>numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional asistent și debutant este de minimum 60%."</p>		<p>eventual 60% sau mai mare este realizată de debutanți nu poate să fie una eficientă, chiar dacă limitarea funcțiilor de conducere poate fi justificată.</p> <p>b) Articolul a fost modificat prin amendamentele admise.</p>	
<b>4.</b>	<p><b>68.La anexă, capitolul I, litera A, punctul 7 se abrogă.</b></p>	<p>Articolul I pct.-ul 68 se elimină.</p> <p>Autor : Alina Ștefania GORGHIU, deputat PNL</p>	<p>a) Prin dispoziția legală ce face obiectul prezentului amendament se înlătură funcția de inspector guvernamental dintre funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici. Mențiunile efectuate la amendamentul cu nr. 1 sunt incidente și prezentului amendament.</p> <p>b) Reglementare corectă ca urmare a modificării art.12.</p>	Camera Deputaților

Consilier, Sofia Chelaru  
Consultant, Nicoleta Toma